

**Временное положение
о предельных нормативах формирования расходов на оплату труда
председателя Совета депутатов Каланчакского муниципального округа и
муниципальных служащих аппарата Совета депутатов Каланчакского
муниципального округа Херсонской области**

1. Настоящее Положение устанавливает предельные нормативы формирования расходов на оплату труда председателя Совета депутатов Каланчакского муниципального округа (далее – председатель Совета депутатов) и муниципальных служащих аппарата Совета депутатов Каланчакского муниципального округа Херсонской области (далее – муниципальные служащие).

2. Настоящее Положение действует до момента принятия нормативно-правовых актов органов исполнительной власти Херсонской области, регулирующих оплату труда муниципальных служащих в Херсонской области.

Нормативы формирования расходов устанавливают предельный (максимальный) годовой объем расходов на оплату труда председателя Совета депутатов и муниципальных служащих без учета:

расходов на материальное стимулирование муниципальных служащих, внесших существенный вклад в достижение наилучших результатов по социально-экономическому развитию территории, источником финансового обеспечения которых являются межбюджетные трансферты из бюджета Херсонской области;

расходов, возникающих в результате установления нормативными правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования в Херсонской области условий командирования для муниципальных служащих.

3. Под нормативом формирования расходов на оплату труда применительно к настоящему Положению понимается расчетная величина, ограниченная по составу входящих в нее затрат, которая применяется при формировании фонда оплаты труда категорий лиц, перечисленных в пункте 1 настоящего Положения.

Основной единицей расчетной величины нормативов формирования расходов на оплату труда является предельный размер должностных окладов в соответствии с приложением 1 к настоящему положению.

4. Муниципальным служащим аппарата Совета депутатов Каланчакского муниципального округа Херсонской области производятся следующие дополнительные выплаты:

ежемесячная надбавка за классный чин в соответствии с приложением 2 к настоящему положению;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе (далее - ежемесячная надбавка за выслугу лет) в соответствии с приложением 3 к настоящему положению;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (далее - ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну);

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (далее - ежемесячная надбавка за особые условия).

премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее - премия);

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

5. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, применяются следующие нормативы формирования расходов на оплату труда (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за классный чин (для муниципальных служащих) - в размере четырех должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;

3) ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, - в размере одной второй должностного оклада;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере четырнадцати должностных окладов;

5) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере четырех должностных окладов;

6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

7) материальной помощи в размере двух должностных окладов.

Нормативы, указанные в подпунктах 3-5 настоящего пункта, являются максимальными суммами, закладываемыми в фонд оплаты труда муниципалитета на один календарный год. При начислении ежемесячных выплат муниципальным служащим, надбавки за особые условия муниципальной службы устанавливаются в процентном соотношении 14 должностных окладов, деленных на 12 месяцев, в пределах фонда оплаты труда, предусмотренного в бюджете Каланчакского муниципального округа Херсонской области, и не может превышать 100% от максимальной суммы 14 окладов, деленных на 12 месяцев, начисляется согласно отработанного времени. Указанные надбавки устанавливаются и выплачиваются в соответствии с распоряжением председателя Совета депутатов.

Размер премии в отношении председателя Совета депутатов устанавливается решением Совета депутатов Каланчакского муниципального округа Херсонской области, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Херсонской области в пределах фонда оплаты труда.

6. Финансирование расходов на оплату труда председателя Совета депутатов и муниципальных служащих производится за счет средств соответствующих местных бюджетов муниципальных образований.

7. Предельные размеры денежных содержаний должностных окладов муниципальных служащих и ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих, установленные соответственно приложениями 1, 2 к настоящему Положению, увеличиваются (индексируются) с учетом темпов и сроков увеличения (индексации) месячных окладов государственных гражданских служащих Херсонской области, утвержденных законом Херсонской области о бюджете Херсонской области.

При увеличении (индексации) предельных размеров денежных содержаний предельных размеров должностных окладов муниципальных служащих и ежемесячных надбавок за классный чин муниципальных служащих их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

8. В случае прекращения полномочий председателя Совета депутатов объем расходов на оплату труда муниципальных служащих, предусмотренный в местном бюджете, может превысить предельный норматив формирования фонда оплаты труда, установленный абзацем вторым пункта 3 и пунктом 4 настоящего Положения, на сумму фактически произведенных расходов на компенсационные выплаты в связи с реализацией соответствующих организационно-штатных мероприятий.