

Приложение
к постановлению Администрации
Каланчакского муниципального округа
Херсонской области
от 20.02.25 № 6

ПОЛОЖЕНИЕ

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», постановлением Правительства Херсонской области от 10.12.2024 г. № 198-пп «Об утверждении Порядка установления работодателям квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов на территории Херсонской области» и определяет порядок квотирования рабочих мест и порядок приема инвалидов на данные рабочие места в администрации Каланчакского муниципального округа.

1.2. Квотирование рабочих мест в администрации Каланчакского муниципального округа проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.

1.3. В целях настоящего положения под квотой для приема на работу инвалидов (далее - квота) понимается минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов в данной организации, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.4. Квота в администрации Каланчакского муниципального округа составляет 2 процента от среднесписочной численности работников. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты ежемесячно утверждает Глава Каланчакского муниципального округа.

1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Херсонской области, признанные инвалидами федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы в порядке и на условиях, установленных

Правительством.

1.6. Квота рассчитывается ежеквартально, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал. Округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае, если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

1.7. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах РФ, а также работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.8. Прием одного инвалида первой группы считается кратным двум рабочим местам для трудоустройства инвалидов по квоте.

2. Обязанности Отдела кадров и военно-учетного стола администрации Каланчакского муниципального округа в части квотирования рабочих мест

2.1. Инвалидам, работающим в администрации Каланчакского муниципального округа, работодатель обеспечивает необходимые условия труда, отвечающие требованиям законодательства. Рабочие места, на которые трудоустроены инвалиды, должны соответствовать индивидуальной программе реабилитации или реабилитации инвалида, с учетом положений статьи 11 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации».

2.2. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является Отдел кадров и военно-учетного стола администрации Каланчакского муниципального округа.

2.3. Отдел кадров и военно-учетного стола администрации Каланчакского муниципального округа, обращения граждан ежемесячно, до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, представляет в государственное учреждение службы занятости сведения о выполнении установленной квоты по Форме № 7, утвержденной приказом Минтруда от 16.04.2024 № 195н, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов в порядке, установленном Правительством РФ.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Администрация Каланчакского муниципального округа в целях

выполнения установленной квоты вправе запрашивать и получать в порядке, установленном правительством Херсонской области, информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест, у государственных учреждений службы занятости, а также обращаться к ним за содействием в подборе работников из числа инвалидов на вакантные рабочие места.

3.2. Государственные учреждения службы занятости по запросам работодателя предоставляют информацию об организациях, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, и индивидуальных предпринимателей, согласных на трудоустройство инвалидов в соответствии с соглашением.

3.3. Администрации Каланчакского муниципального округа вправе заключить с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашение о трудоустройстве инвалидов. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия. Соглашение о трудоустройстве инвалида составляется согласно Правилам заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов, утвержденных постановлением Правительства РФ от 30 мая 2024 года № 709.

3.4. Квота считается выполненной в следующих случаях:

- если администрация Каланчакского муниципального округа заключила трудовой договор с инвалидом самостоятельно;
- если трудовой договор с инвалидом заключила организация (индивидуальный предприниматель) в рамках соглашения о трудоустройстве инвалидов, заключенного между этой организацией (индивидуальным предпринимателем) и администрацией Каланчакского муниципального округа.

3.5. Работодатель освобождается от выполнения установленной квоты при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, либо при отсутствии в субъекте РФ, где находится работодатель, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

4. Заключительные положения

4.1. За невыполнение обязанности по созданию или выделению квотируемых рабочих мест для инвалидов администрация Каланчакского муниципального округа несет административную ответственность в соответствии с законодательством.

4.2. Настоящее положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до 31.12.2025 г. Действие положения автоматически продлевается на каждый последующий год до 2030 года с учетом приведения, при необходимости, в соответствие с нормами действующего законодательства путем внесения необходимых изменений и дополнений.